



Diplom-Kaufmann Ulrich Maida (* 1959)

Mein Schwerpunkt ist die Digitalisierung der Personalwirtschaft: die Entwicklung zukunftsorientierter HR und HR IT Strategien.

Dabei lege ich Wert auf eine ganzheitliche Betrachtung: Optimierung der HR Prozesse, bestmögliche Unterstützung durch die HR IT und aktives Stakeholder- und Change-management während der Transformation.

Ausgewählte Projektmandate

- | | |
|----------------------|--|
| Projektleitung | Auswahl und Migration eines neuen Payrollsystems (ACCURAT) als Ersatz für PAISY und Integration in die bestehende Workday Cloud Lösung |
| Projektleitung | Entwicklung und Umsetzung einer globalen HR IT Strategie nach einem Carve Out für sämtliche Prozesse des Employee Lifecycle; Core System: SuccessFactors, Payroll und Zeitwirtschaftssystem: SAP HCM |
| Leitung RfP | Global Payroll Business Process Outsourcing für über 30 Länder: Erstellung des Pflichtenheftes und Beratung bei der Auswahl anhand definierter Kriterien |
| Projektleitung | Optimierung der HRIT-Landschaft zur Automatisierung der Payroll- und Administrationsprozesse |
| Projektleitung | Migration der Inhouse Payroll, Zeitwirtschaft und Organisationsmanagement (SAP) auf das System LOGA eines externen Outsourcing Providers |
| Head Of HR (Interim) | Führung der Personalabteilung (6 Mitarbeiter) und Implementierung eines Payroll- und Zeitwirtschaftssystem (Post Merger Integration) |
| Projektleitung | Einführung einer digitalen Personalakte (SAP HCM) |
| Projektleitung | Mehrere Migrationsprojekte von Payrollsystemen als Contractor der NGA und ADP |

holistic HR Consulting Ulrich Maida
Ohligser Straße 26
42781 Haan
info@holistic-hr.net
www.holistic-hr.net